



Информационен бюлетин

Февруари 2016 г.

фондация **лале**
В гобри ръце

Актуално



Проект на Годишната 2015

В края на миналата година Фондация Лале обяви традиционния конкурс Проект на Година-та за най-дори проекти и граждански организации в България за единадесети пореден път.

За участие са поканени граждански организации, които през годината са изпълнявали проекти за подобряване на условията, възможностите и качеството на живот на хората или общността в дадено населено място, без разлика на размера и източника на финансиране-то, мястото на реализация, типа на дейностите или хората, които те обслужват.

Най-добрите проекти ще бъдат определени от жури в състав Виолина Маринова, Председател на УС и главен изпълнителен директор на Банка ДСК; Никола Добрев, Главен изпълнителен директор на КЦМ 2000 АД; Н. Пр. Г-жа Аник Ван Калстър, Посланик на Кралство Белгия в България; Севда Шишманова, Програмен Директор на Българска Национална Телевизия, Манол Пейков, издател и Мирослав Боршош, Изпълнителен директор на Националния дворец на културата. Те ще изберат проектите на 2015 година по резултатите; устойчивост на дейностите във времето; финансова ефективност; участие на целевите групи и местната общност; новаторство и приложимост на идеята в други населени места.

Организации и лица могат да номинират проекти като изпратят попълнен **формуляр за представяне** на info@tulipfoundation.net до 12 февруари 2016 година. Пълният списък на номинираните проекти ще бъде представен в Интернет страницата на Фондация Лале. Отличените проекти и организации ще бъдат обявени на публична церемония през март 2016 година. Наградите са специално изработени от Георги Чапкънов.

**Хората, които помагат на другите, заслужават признанието на обществото!
Номинирайте добрите проекти, които познавате!**

Доброволчеството и социалното му въздействие

Фондация Лале целенасочено работи за социално включване и възможности за развитие на хората. За нас е много важно каква промяна постигат гражданските организации с изпълнението на проекти и програми, с организирането на кампании и привличането на доброволци. От 2015 година фондация Лале е част от европейска работна група на Volunteurope за оценка на социалното въздействие на доброволчеството. Групата работи за създаване на общи стандарти и индикатори за оценка на социалния ефект от доброволчеството. Всички материали и заключения от работата на групата ще бъдат достъпни за организации, които работят с доброволци в България.

За да добавим в европейското разбиране актуална картина на нагласите и практиките в България, насърчаваме всички колеги от граждански организации да попълнят кратък въпросник за тяхната работа и виждания на <https://www.surveymonkey.com/r/59Y7GQX>. Включете си и разпространете въпросника в мрежите си!

Какво се случи през януари

Оценка на социалното въздействие в България

И тази година екипът на Фондация Лале е ангажиран с темата за оценка на социалното въздействие. То включва ефектите за хората, които са директни ползватели на проект или дейност на организацията; ефектите за хора, които не са директни ползватели или ефекти, екипа на организацията, други организации, политики, практики и закони.

Фондация Лале има правата да превежда и разпространява материалите на програма Вдъхновяващо въздействие в резултат на целенасочените си усилия да постави темата за оценка на социалното въздействие на вниманието на граждански и финансиращи организации, социални предприятия, държавни институции и местна власт в България. Въпросите по които работи програмата, са актуални и за гражданския сектор в България:

- Какво е добра практика за въздействие?
- Как знаем какво трябва да измерваме?
- Как го измерваме?
- Как можем да се сравняваме и как да се учим от другите?
- Каква е ролята на финансиращите организации?

Миналата година публикувахме "Принципи и двигатели на добри практики за въздействие за финансиращи организации", водени от разбирането че ролята и политиките на финансиращите организации в много голяма степен определят практиките за въздействие. Практика за въздействие са дейностите, които една организация реализира за да се фокусира върху въздействието от работата си - формулиране на желаното въздействие, планиране как то да бъде измерено, събиране на информация за него, осмисляне на информацията, оповестяването ѝ и изводи от нея.

Сега предлагаме на вниманието ви "Кодекс на добрите практики за въздействие". От тази месец във всеки брой на бюлетина ще ви представяме по един от принципите в кодекса, разработен от около 30 водещи професионалисти в сфера на оценка на социалното въздействието в процес на широко консултиране.

Кодекс на добрите практики за въздействие

Фондация Лале публикува Кодекс на добрите практики за въздействие на програма *Вдъхновяващо въздействие*. Много организации с идеална цел разбират необходимостта от добри практики за въздействие и искат да се усъвършенстват. Те могат да срещнат различни дефиниции, объркващи обяснения, различни методи, а понякога и противоречиви съвети. Кодексът на добрите практики за въздействие предлага широкообхватни и съгласувани насоки за фокус върху въздействието. Той очертава цикъл на практиките за въздействие и поредица от водещи принципи, които да бъдат следвани. Всеки принцип включва кратко описание на това как би изглеждала практиката ви за въздействие, когато прилагате този принцип, обяснение защо този принцип е важен, както и идеи за прилагането му на практика.

Цикълът и принципите са валидни за всички организации с идеална цел. Те са предназначени да помогнат също и на финансиращи организации, държавни и публични институции, да имат реалистично и адекватно разбиране за добрите практики за въздействие на организациите с идеална цел.

Принципите в този Кодекс на добрите практики за въздействие са съгласувани с около 30 различни професионалисти в сферата на въздействието и са консултирани с широк кръг организации. Надяваме се той да ви даде увереност в прилагането на принципите на всеки етап от работата, в обсъждането на практиките за въздействие с представителите на собствената ви организация и с колеги от други организации, както и в проучването и подбирането на най-подходящите методи за въздействие в работата ви.

Кодексът на добрите практики за въздействие е част от поредицата *Лидерство за въздействие* на програма *Вдъхновяващо въздействие*. Цикълът и принципите в този Кодекс допълват **Принципи и двигатели на добри практики за въздействие за финансиращи организации**, публикуван от Фондация Лале през миналата година. Те са създадени в съответствие с подробния инструмент за самооценка, разработен като част от поредицата *Координиране на подкрепата* на програма *Вдъхновяващо въздействие*. При внимателно запознаване с всеки принцип, описан в инструмента, всяка организация ще може да определи къде нейните практики за въздействие са достатъчно добри и къде има възможност за подобрене.

Съществуват четири основни вида дейности, които съставляват практиката за въздействие - планиране, дейности, оценка, преглед. Разбира се, гражданските организации функционират по комплексен начин и не винаги могат да следват един процес стъпка по стъпка. Този цикъл илюстрира четирите основни вида дейности, които трябва да предприемете, за да се фокусирате върху въздействието.

Осем основни принципа дефинират добрите практики през целия цикъл:

- Поемете отговорност за въздействието и насърчавайте и другите да го правят.
- Фокусирайте се върху целта.
- Включете и други в своите практики за въздействие.
- Прилагайте пропорционални и подходящи методи и ресурси.
- Разглеждайте пълния обхват на промяната, която в действителност постигате.
- Бъдете честни и открити.
- Бъдете отворени за промяна и действайте в съответствие с това, което установите.
- Активно споделяйте своите планове, методи, заключения и наученото от оценката на въздействието.

Важен е и един допълнителен принцип на равенство, който подчертава всички осем принципи, като осигурява представителство, глас и еднакво третиране на всички различни сектори в общността. Вярваме, че това е основно за както за осемте принципа, така и за неправителствения сектор като цяло.

Предстоящо през февруари

Вяра в децата и семейството



Работна среща по програма Вяра в децата и семейството

На 18 и 19 февруари близо до Стара Загора ще се проведе шестата работна среща на организациите, финансирани по програма „Вяра в децата и семейството“. Програмата на срещата включва обмяна на опит и изводи от работата между организациите, представяне на работещи практики, подготовка за описание на моделите на работа, подготовка за краен отчет, структуриране на информация за оценка на социалното въздействие на програмата.

Това е последната среща и участниците ще говорят както за постигнатото до момента, така и за бъдещето развитие на дейности в подкрепа на деца и семействата им с цел предотвратяване на настаняване в институция, насилие, недостатъчно грижа и други рискове за развитието на децата.

Да бъдеш Баща

НАЦИОНАЛНА КАМПАНИЯ

Ден на розовата фланелка

Тази година насърчаваме колеги и партньори, родители и особено бащи, да се включат и подкрепят децата си в отбелязването на деня срещу насилието в училище.

В последната сряда на февруари всяка година милиони ученици в десетки страни се обличат в розово за да кажат Не на насилието! Традицията започва след като деветокласник в канадско училище отива на откриването на учебната година в розово поло и е тормозен от по-големи ученици. На следващия ден двама негови съученици купуват и раздават на съучениците си 50 розови тениски в знак на солидарност и подкрепа на приятеля си. Всяка година последната сряда на февруари е известна като Ден за борба с тормоза в училище, познат и като ден на розовата фланелка.