



## Актуално

### Да бъдеш **Баща**

НАЦИОНАЛНА КАМПАНИЯ

#### Ден на Бащата - 18 юни 2017

За поредна година ви каним да отбележим Деня на бащата. В третата неделя на месец юни милиони хора в над 50 страни по света, независимо от културни, религиозни и социални различия, говорят за бащата, дядото, вуйчото, чичото, по-големият брат - значимите за децата мъжки фигури в семейството. Все повече се осъзнава важната роля, която те имат за пълноценно развитие на момичета и момчета. Знае се, че бащите (биологични, осиновители или с друга бащинска роля) помагат на децата да имат добри приятели и представяне в училище; висока самооценка; пълноценни отношения с възрастните; по-малко проблеми с поведението и риск от употреба на наркотици и да имат добро самочувствие.

Когато децата пораснат, те следват примера, който са видели в бащите си в ежедневието, а не техните съвети. За да направим деня интересен и различен, ние от Фондация Лале организираме специално събитие в партньорство със Столична Община, което ще обявим скоро.

Включете се и вие! Организирайте свое събитие, състезание, разходка, игри! Или просто намерете време за своя баща или дядо.

## Какво се случи през май

### ДНИ НА ДОБРИ ДЕЛА 2017

#### Доброволци промениха живота на хората в Дните на добри дела

За трета поредна година през месец май проведохме кампания Дни на добри дела. Идеята ни е да насърчим повече и различни хора да се включат като доброволци в разнообразни инициативи и събития в своя град, село или квартал.

И тази година видяхме, че доста организации в България имат различни и интересни начини да предложат на доброволците полезни и забавни дейности за да помогнат, да участват заедно с другите в правенето на промяната, която искат. В последната седмица на май десетки доброволци промениха живота на хората около себе си — Хасково, Кюстендил, Долно Вадин, Комарево, Златица, Карлово, Шейново и други. Някои го направиха с малка подкрепа от Фондация Лале, други реализираха добрите дела с налични ресурси.



#### Сигурния старт за децата започва в семейството, 30 май 2017

Фондация Лале организира представяне на реализацията и ефекта от Програма Сигурен Старт в Унгария. Целта бе да се представи адаптирането и поэтапното въвеждане на програмата и да се обсъдят възможности за нейното пилотиране в България. В срещата се включиха представители на МТСП, МОН, МЗ, Омбудсман на Република България и над 30 неправителствени организации от цялата страна. В началото на деня Мария Петкова от Фондация Лале представи контекста и концепцията на програмата в Европа. Мария Херцог от Сдружение „Семейство, дете, младеж“ представи развитието и процеса на практическо приложение на програмата в Унгария в последните 12 години. Участниците имаха множество въпроси и в края на срещата се обединиха около мнението, че програмата е подходяща и приложима в България и че предстои да се потърсят възможности за адаптирането и пилотирането ѝ.



Събитието беше част от поредица представяния и дискусии в рамките на международен проект с колеги от ННС Румъния, ССФ Молдова, ННС Босна, Ромос deci Сърбия и Сдружение „Семейство, дете, младеж“, Унгария, финансиран от Фондация Оук.

#### Приключи проект „Европейско училище по общностно организиране“ с участието на Фондация Лале

По покана на Националната асоциация на ресурсните учители /НАРУ/ Мирослава Георгиева от Фондация Лале участва в дейностите по проект „Европейско училище по общностно организиране“, финансиран по програма „Еразъм+“ на ЕК. Последното работно посещение беше в Будапеща от 10 до 17 май 2017. То се проведе с любезното домакинство на унгарските партньори Hungarian Anti-Poverty Network и Civil College. Целта на срещите и представянията беше участниците от съседни страни да се запознаят с различни модели и техники за общностно организиране с цел постигане на максимален конкретен ефект. Част от обучителните модули включваха разработване на успешни стратегии за постигане на конкретни цели, начини за разрешаване на проблеми на общността, тайните на разказването и употребата на личните истории, комуникации и работа с медии, фондонабиране, работа в мрежа и др.



## Какво се случи през май

### Европейска Конференция Корпоративно доброволчеството 2017 „Партньорство за въздействие“, Мадрид 8-10 май 2017

Расте броя на компаниите и техните служители, които организирано и целенасочено се включват в доброволчески инициативи, за да подпомогнат работата на граждански и обществени организации. За да отговорят на нуждите от споделяне на опит в организирането и оценяването на въздействието от корпоративното доброволчество, IAVE и Фондация Telefonica домакинстваха годишната Европейска конференция с над 150 участници. Мария Петкова представи опита на Фондация Лале.



#### "Доброволци на ЕС за хуманитарна помощ"

На 25 и 26 май 2017 екипът на Фондация Лале премина през специализирано обучение на място за предоставяне на техническа помощ с цел да развие капацитета на екипа на фондацията и да приведе работата ѝ с доброволци в съответствие със стандартите за качество, изисквани от инициативата на Европейската комисия "Доброволци на ЕС за хуманитарна помощ". В усилена работа по обсъждане на принципи, документи и процедури екипите научиха много едни за други и за стандартите на ЕК.

Благодарим на нашите колеги и обучители Каша Тузиевич и Сандра Виктория Салазар от *Alianza por la Solidaridad*, Испания и Розлинд Дуигнан-Пеърсон и Дейвид Хеджис от *Volunteering Matters*, Великобритания!

## Научено и споделено

### Кодекс на добрите практики за въздействие

За пореден месец ви представяме един принцип от публикацията **Кодекс на добрите практики за въздействие**. Кодекса бе разработен в рамките на програма *Вдъхновяващо въздействие във Великобритания*. Фондация Лале има правата да превежда и разпространява материалите на програмата. Надаваме се, че принципите са полезни в практическата работа на фондации, сдружения, социални предприятия. Те са резултат от широки консултации с такива организации. Надяваме се също, че те помагат за изграждане на нагласа и умения за оценяване и комуникиране на въздействието—фактори, които са от изключително значение за гражданските организации. Те могат направят видима ролята и значението им. Получаваме отзиви от много колекти, които казват, че принципите са интересни и важни. Пишете ни и дали ги разбирате и прилагате.

#### Принцип 7

##### **Бъдете отворени за промяна и действайте в съответствие с това, което установите**

Вие сте отворени за промяна в резултат от изводите за въздействието, което сте постигнали или не и сте готови да приемете, че е възможно да не постигате планираното въздействие. Вие сте ангажирани да се учите от установеното при оценката на въздействието и активно го използвате, за да бъдете информирани при планиране на действия в организацията. Тези, които ви финансират, също имат желание да научават и да се променят, да работят заедно с вас, за да разсъждават, да се усъвършенстват и научават.

#### Защо?

- За да подобрите услугите и въздействието за бенефициентите с ресурсите, с които разполагате .
- За да може информацията, която събирате за въздействието, да се използва за взимане на информирани решения, да избегнете пилеене на дейности и време.
- За да се затвърди ангажимента на служителите и доброволците към практиките за въздействие, когато те виждат, че в резултат от наученото се предприемат действия и нещата се променят.

#### Идеи за прилагане на принципа:

##### *При планиране:*

- Идентифицирайте решения, които предстои да бъдат взети, и планирайте събирането на информация за въздействието, която може да помогне или да повлияе на тези решения.
- Уверете се, че събирате информация за въздействието навреме, така че тя да послужи при съставянето на бюджета, планирането и взимането на съответно решение преди услугата или инициативата да са осъществени отново.

##### *По време на изпълнение на дейностите:*

- Възложете на служителите отговорност да отбелязват дребни успехи и неуспехи и да правят бързо съответни подобрения на терен.

##### *При оценка:*

- Бъдете готови да направите предизвикателни заключения от установеното за постигнатото въздействие. Подходете с чувствителност към инвестирани усилия и интереси, особено ако те са на служители или доброволци, които дълго време са доставяли определена услуга по определен начин или бенефициенти, които са свикнали да получават даден продукт или услуга.

##### *И при преглед на работата:*

- Посрещнете промяната с "отворени обятия" и направете така, че тя да се случи, ако оценката на въздействието показва, че нещо не работи така добре, както сте мислели и планирали предварително.
- Оповестете установеното въздействие, плановете за промяна и причините за тях. Възможно е да се наложи допълнително да ги обсъдите и уговорите с тези, които ви финансират.
- Прегледайте информацията, която събирате за въздействието, за да проверите дали в действителност я използвате пълноценно при вземане на решения и планиране на дейности.

Запознайте се с всички принципи в **Кодекса на добрите практики за въздействие**.