



Актуално

ДНИ НА ДОБРИ ДЕЛА 2017

Включете се в Дните на добри дела!

Хората могат сами да променят живота за себе си и хората наоколо. Хиляди са доброволците в България, които са в основата на социални, културни, екологични, образователни и други инициативи. Те правят промяната, носят новото, дават много от себе си. Но и получават много - реализират идеи, създават нови връзки и приятели, научават много за хората и живота около тях, изграждат социални и професионални умения, разбират колко много неща зависят от самите тях, прекарват интересно и забавно време в правене на добри дела.

Ако имате идеи, познавате хората, знаете какво и как трябва да се направи - включете се в **Дните на добри дела 2017** и вижте как можем да ви подкрепим!

Всеки квартал, град и село има нужда.... Вижте **как да участвате**, запознайте се със **съвети как да планирате** доброволческа инициатива, ако нямате много опит.

Фондация Лале ще подкрепи с **мини грантове** най-интересните 100 инициативи.

Какво се случи през април



Награди Проект на Годишната 2016

Традиционните награди Проект на Годишната 2016 бяха обявени на публична церемония на 12 април 2017г. за дванадесета поредна година. Доказани професионалисти в бизнеса и медиите определиха и представиха най-добрите проекти на граждански организации.

Награди получиха проект „Подкрепи семейство“ на фондация „Карин дом“; проект „Трудова практика - обучения в трудови и социални умения за младежи с интелектуални затруднения“ на фондация „Светът на Мария“ и проект „Едно училище за всички“ на Център за приобщаващо образование.



Тази година Фондация Лале обяви една специална награда. Тя бе връчена на Роналд ван дер Гисен, директор на Орание Фондс, за многогодишно партньорство и приятелство. Членовете на УС на фондацията го поздравиха и увериха, че мисията на организацията е в добри ръце.

Тържеството завърши с наздравница за всички, които получиха награди; за хората, свързани с всички номинирани проекти в тазгодишния конкурс Проект на Годишната и за всички хора в България, които ежедневно работят, за да бъде животът на другите по-добър и България по-добро място за всички нас.

Повече информация за наградените проекти, снимки от церемонията и развълнуваните изказвания на членовете на журито, можете да видите и чуете **тук**.



29 април
Европейски Ден на солидарността
между поколенията

Европейски ден на солидарност между поколенията, 29 април 2017

За поредна година много организации и хора от всички възрасти участваха в Европейския ден на солидарност между поколенията в България. В дните около 29 април те се включиха в различни местни инициативи - срещи, концерти, игри и състезания, дискусии, представления, посещения и др. Общото във всички събития бяха темите за приемственост, зачитане и свързаност между хората в семейството, в професията и обществото. Повече снимки от различните събития можете да видите на **нашия сайт**.

Това е и идеята на ежегодната кампания - да насърчим различни събития с участието на хора от всички поколения, които ни напомнят колко важни и нужни са ни разбирането, зачитането и солидарността между хората в днешния свят. Фондация Лале насърчи провеждането на тази кампания за девета поредна година.



Корпоративни доброволци подкрепят образователни и социални каузи

Расте броя на компаниите и техните служители, които организирано и целенасочено се включват в доброволчески инициативи за да подпомогнат работата на граждански и обществени организации. През месец април стотици служители на **AIG България**, **Експирин България** и **Quintiles България** отделиха половин работен ден, за да подпомогнат с усилията си разнообразни социални и образователни инициативи. Те се включиха в доброволчески дни в **Националната библиотека**, **Музейко**, **Столична градска библиотека**, **Асоциация „И нас ни има“**, **Благотворително дружество „Донка Паприкова“**, **Фондация „Светът на Мария“** и други. Подкрепата на доброволците за деца, младежи, възрастни хора, библиотеки, музеи и клубове е важна и за двете страни.

Предстоящо

Силата на семейството и общността

До 7 април 83 организации представиха концепции за проект, които бяха задълбочено разгледани с основно внимание върху предварително заявените критерии и описания практически опит на организацията в работа с деца и семейства в общността. Бяха избрани 27 идеи за проекти, които най-добре отговарят на целта на програмата. **Организациите, разработили тези концепции**, ще бъдат индивидуално поканени да представят пълен проект до 15 май 2017.

Целта на програма „Силата на семейството и общността“ е да насърчи и подпомогне граждански организации да предлагат подкрепа и овластяване на родители, семейства и общности, за да знаят, разбират и могат самите те да предпазват в ежедневието децата си от насилие, negliжиране, недобра грижа и да им осигуряват възможности за пълноценно развитие още от раждането.

Научено и споделено

Кодекс на добрите практики за въздействие

Представяме ви следващия принцип от публикацията **Кодекс на добрите практики за въздействие**, разработен в рамките на програма *Вдъхновяващо въздействие*. Фондация Лале получи правата да разпространява материалите на програмата на български език преди няколко години. Оттогава периодично превеждаме и публикуваме сборници и материали за оценка на социалното въздействие. Вярваме, че с натрупването на информация и умения за оценяването и комуникирането на въздействието, което постигат, гражданските организации ще направят видима ролята и значението си.

Принципите от Кодекса са директно приложими в работата на фондации, сдружения, социални предприятия. Те са създадени в рамките на консултации с широк кръг организации във Великобритания и Европа.

Очакваме обратна връзка от читатели и кол за това доколко те разбират принципите, прилагат ги и ги намират за полезни.

Принцип 6

Бъдете честни и открити

Вие сте честни и открити за въздействието, което сте планирали и установеното за реалната промяна, която сте постигнали или не, както и за наученото от вас и за начина, по който ще реагирате като имате предвид направените изводи.

Вие сте честни и открити за обхвата на практиките за въздействие, така че другите осъзнават евентуални изключения или ограничения в начина на събиране, оценяване и докладване на информацията.

Вие и тези, които ви финансират, обсъждате открито и честно какво не се е получило достатъчно добре и правите съответните изводи, независимо от евентуални притеснения за огласяване на ограниченията или изводите.

Защо?

- За да подкрепите действителното научаване какво наистина работи, за служителите от вашата организация и за тези, които ви финансират. Това може да доведе до по-добри услуги за бенефициентите.
- За да насърчавате култура на откритост, учене и диалог за подобрене, а не прехвърляне на отговорност и обвинения (вътре в организацията и между различни организации).
- За да демонстрирате, че вашата организация е прозрачна и така създадете повече доверие.

Идеи за прилагане на принципа:

При планиране:

- Бъдете честни и открити за обхвата на промяната, която целите да постигнете, включително и за нещата, които не са проработили преди.
- Обяснете на каква основа планирате подходите и методите за оценка на въздействието. Това ще помогне те да издържат на щателна проверка и да бъдат по-достоверни в работата на вашата и други организации.

По време на изпълнение на дейностите:

- Кажете на служителите, доброволците и бенефициентите защо събирате информация за въздействието и какво смятате да правите с нея (напр. да подобрите дадена услуга).

При оценка:

- Бъдете честни, когато разглеждате приноса на другите за реално установеното въздействие; не надценявайте и не подценявайте постигнатото. По-реалистично е да се говори за приноса, който сте дали, отколкото да се опитвате да припишете цялото въздействие единствено на своята работа.

И при преглед на работата:

- Оповестявайте както областите, в които сте имали положително въздействие, така и тези, където въздействието е било не особено успешно, отрицателно е или не е постигнато такова. Това е еднакво важно, както за вътрешната аудитория (служители, доброволци, бенефициенти), така и за външната (финансиращи организации, различни заинтересовани страни, други организации).
- Фокусирайте се върху наученото в резултат на установеното въздействие - има ли такова или не, а не върху евентуални обвинения.

Запознайте се с всички принципи в **Кодекса на добрите практики за въздействие**.