

**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
НА «ИНСТИТУТ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ»
/ИНПО/
ЗА ПЕРИОДА от 01.01.2015г. до 31.12.2015 г.**

«ИНСТИТУТ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ» /ИНПО/ е организация с идеална цел, създадена с Решение на Софийски градски съд под ф.д.№ 65/2010 г. и фигурира в регистъра на БУЛСТАТ под № 175840845. Организацията е регистрирана съгласно закона за юридическите лица с нестопанска цел в обществена полза и вписана в Централния регистър към Министерство на правосъдието под № 05-00-837/16.09.2015 г. която има за цел да търси и популяризира подходи на работа с деца, младежи и непривилегирани групи, основаващ се на развитие на силните им страни за придобиване на качествени умения и успешна реализация.

I. НАШАТА МИСИЯ

Мисията на ИНПО е да насърчава и подкрепя различни общности да поемат отговорност и да работят активно за своето социално развитие, като използват пълноценно местните си ресурси.

За да постигне своята мисия ИНПО стимулира:

- **Сътрудничеството между неправителствени организации, местна власт и бизнес организации**, в областта на образованието, науката и културата, тъй като вярваме, че съвместната работа в рамките на дадена географска общност за постигане на социална промяна, е най-доброто средство за поемане на отговорност за изграждане на общественото благосъстояние.
- **Развитие на гражданските организации и инициативи**, тъй като те играят важна роля в процеса на изграждане и развитие на гражданското общество. Развиваме и утвърждаваме професионалните ценности в гражданското общество, образованието, науката, културата, техниката и технологиите.
- **Развитието на доброволчеството и филантропията**, тъй като нито гражданското общество, нито неговите организации могат да съществуват без активната подкрепа на социално отговорни хора, корпорации или институции.

II. НАШАТА ВИЗИЯ

ИНПО работи за общество, в което всеки човек има ценности и се радва на най-добрите възможности за живот и развитие. Ние смятаме за наш дълг, да създаваме условия за значителна и трайна промяна чрез изграждане на цялостни, дългосрочни програми и креативни модели, като се насочваме към правото на всеки за успешен старт или ново начало, без значение откъде идва. Екипът на ИНПО вярва, че всеки човек има право на достъп до ресурси и възможности, които да му помогнат да живее и да се развива с достойнство, за да бъде активен и пълноправен член на нашето общество.

Основните ценности на които се гради нашата работа са:

- Участие
- Диалог
- Застъпничество
- Зачитане на различията и културна толерантност
- Подкрепа на индивидуалната отговорност
- Изграждане на социална отговорност и доверие
- Прозрачност и отчетност

III. НАШИТЕ ЦЕЛИ

Организацията за образование, наука, култура, техника и технологии - ИНПО, работи за създаването на условия за диалог между различните култури и общности, основан на взаимно уважение и зачитане на общите ценности. В основата на всички стратегии и инициативи на ИНПО са залегнали всеобхватните цели и конкретните задачи на световната общност и по-специално Целите на Хилядолетието за развитие.

За да постигне своята мисия и визия ИНПО си поставя следните цели:

- **Образование и бъдеще за всяко дете.** ИНПО насърчава образованието, като основно човешко право, както и активно съдейства за подобряване качеството на образованието и улесняване на политическия диалог, обмена на знания и подготовката на кадри. Ние спомогаме за личностното и професионално развитие на деца и младежи, чрез тяхното активно участие за подобряване качеството им на живот и приобщаването им в колкото се може повече сфери от социалния живот, като по този начин се насърчават принципите и политиките на равни възможности и борба с предразсъдъците.
- **Издигане на общественото положение, ролята и статута на жената в обществото,** за защитата и от дискриминация и създаване на гаранции за действителното равенство на жените, независимо от етническа, национална и религиозна принадлежност. Допринасяме за придобиване на ползотворен опит в кариерното развитие и израстване на жените. Не можем да постигнем мир и устойчиво развитие без равнопоставяне за жените. Когато те взимат пълноценно участие в управлението на държавата и в икономиката, полза имат обществото, държавите и светът като цяло. Подпомагаме овластяването на жените чрез увеличаване на техните умения, знания и достъп до нови технологии, включително, но не само, до информационни технологии, както и подпомагане на увеличаването на техните възможности.
- **Мир, Сигурност и Устойчиво развитие.** Намирането на баланс между различните компоненти на устойчивото развитие е задача с огромна важност, която е тясно свързана с едни от най-големите глобални проблеми – опазването на околната среда, намаляването на бедността и предизвикателствата на информационното общество. Създаваме програми за сигурност и подкрепа на различни групи, а също така работим за защита и утвърждаване на основните права на деца, младежи и жени, както и културната им идентичност, особено на застрашените от културна асимилация езикови и етнически общности. Като цяло допринасяме за повишаване на правната култура на гражданите и защита на законните им права и свободи.
- **Насърчаване ежедневно приложение на техниката и новите технологии за устойчиво развитие,** а също така насърчаване на всеобщия достъп до информационните и комуникационни технологии. Стимулираме свободното движение на идеи и всеобщ достъп до информация. Иницираме плурализма и културното многообразие в медиите. Развитие и насърчаване на информационно общество.
- **Култура, изкуство и историческо наследство.** ИНПО приема за своя програмна задача да гарантира развитието и свободната изява на всички култури и тяхното разбиране за изкуство по света, всяка от които се опира на своите собствени корени, като нейният разцвет може да бъде постигнат само в контакт с другите култури. Така диалогът на културите придобива нов смисъл в рамките на глобализацията и на международния политически контекст.
- **Доброволческите, менторските и коучинг програмите** са част от стратегическите цели и приоритети на организацията. За да бъдат наистина ефективни програмите за

доброволчество, менторство и коучинг са разработени да носят ползи за всички участници – обучавани, доброволци, ментори и коучове. Участниците имат възможността да предизвикват себе си, да поставят под въпроси утвърдени вярвания и да се развият личностно, сблъсквайки се с опита и вижданията на другите хора, като усъвършенстват по този начин разбирането си за индивидуалното многообразие.

- **Повишаване на капацитета на ИНПО и утвърждаване на социалния имидж на организацията.**

ИНПО
за ПЕРИОДА
01.01.2015г. до 31.12.2015 г.

1. ПАРТНЬОРСТВА И РАЗВИТИЕ НА МРЕЖИ

Ние от ИНПО разработваме дългосрочни, стратегически партньорства с различни институции и организации за намиране на иновативни подходи и решения, чрез които да се повлияе върху различни политики, с цел постигане на значителни промени в живота на местните общности.

От Март месец ИНПО има представител в Лидерската академия към Съвета на жените в бизнеса в България, което спомага за разширяване и развитие на контактната партньорска мрежа и реализация и участие в съвместни инициативи и проекти.

През Юли месец организацията се пререгистрира съгласно закона за юридическите лица с нестопанска цел в обществена полза, като през Септември месец се регистрира и вписа в Централния регистър към Министерство на правосъдието под № 05-00-837/16.09.2015 г.

С преригистрацията на ИНПО в обществена полза се въведоха промени в състава на Управителния съвет, Общото събрание, адреса и устава.

През Септември 2015 година създадохме и развихме партньорство с Фондация Работилница за граждански инициативи /ФРГИ/, като реализираме двугодишен проект за Център за извънкласни инженерни и научни занимания „Знам и мога“ в село Мирково, където развиваме партньорска мрежа не само с ФРГИ, но и с ОУ „Георги Бенковски“ с. Мирково, община Мирково, Сдружени Трансформатори, неправителствена организация развиваща се областа на архитектурата, високите технологии и устойчивото развитие, Ейч Ар Кънсолтинг ЕООД, която развива дейност в сферата на управлението и развитието на човешки ресурси, оптимизация и реорганизация на процеси и социални придобивки, както и «+359» Professional Academy, която е академия за умения и иновации притежаваща лицензия от НАПОО.

Следващата стъпка беше създаване на инициативата „Училището – пространство за споделяне и общуване“, за която инициатива се взе решение да прерастне в проект за развитие на модел за устойчиво развитие на училища и преобразяването им в център на общността, като развиваме активна партньорска мрежа с район Надежда, 16 ОУ Райко Жинзифов, 101 СОУ Бачо Киро, Прознание АД, дружество реализиращо се в областта на виртуалните училища и класни стаи, като обсъждаме и преговаряме относно проект за „Онлайн платформа за управление на конфликтите в училищата“.

Представител на ИНПО взе участие в проект Диалог на тъмно на тема Социален диалог между местна власт, бизнес и гражданските организации, където изградихме партньорска мрежа с участващите страни.

През Декември 2015 година станяхме пълноправен член на Национална мрежа за децата, като направихме предпоставки за трайно и успешно сътрудничество с над 200 други членуващи неправителствени организации работещи за и във връзка с децата.

2. ПРОГРАМИ, ПРОЕКТИ И ИНИЦИАТИВИ

Работата ни до голяма степен е свързана с децата, младежите и техните семейства и достъпа им до качествено образование, здравеопазване и успешно психосоциално развитие, защото милиони деца и техните семейства по света не разполагат с тази привилегия поради бедност, дискриминация или културни традиции, като създаваме и развиваме активни програми за реализация и развитие на потенциала.

За да гарантираме правата и подобрим благосъстоянието на гражданите на Република България, ние организираме успешни програми, инициативи и кампании в партньорство с неправителствения сектор, бизнеса, институциите и отделните граждани.

През 2015 година обсъждахме и развивахме:

Програми:

- Образование и наука
- Спорт и здраве
- Култура и историческо наследство
- Сигурност и подкрепа
- Джендър алтернативи и равноправие
- Детско и младежко участие
- Предприемачество и иновации
- Високи технологии
- Устойчиво развитие

Проекти и инициативи:

- „Училището – пространство за споделяне и общуване“
- Център за извънкласни и инженерни науки „Знам и мога“

3. БЛАГОТВОРИТЕЛНА И КУЛТУРНА ДЕЙНОСТ

Полагаме грижи за културното и неформално образование на деца от ОУ „Георги Бенковски“ с. Мирково, на които организираме различни мероприятия за личностно, културно и професионално израстване.

Организирахме благотворителни събития за децата от Център за извънкласни инженерни и научни занимания „Знам и мога“ с участието на Софийска опера и балет, Община Мирково, Американски колеж София, Прознание АД, Трансформаторите, Ейч Ар Кънсолтинг ЕООД и «+359» Professional Academy.

4. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

ИНПО създава образователни модели, модели за устойчиво развитие, обучителни програми и партньорства с организации разработващи образователни иновации, за да имат възможност деца и възрастни да бъдат обучавани на полезни дейности.

Нашият екип си поставя за цел да разработва успешни програми за стажове и практики, както и програми за мотивация и ангажираност на доброволци.

От Септември до Декември месец 2015 година екип на ИНПО представи за обсъждане проекта за Център за извънкласни инженерни и научни занимания „Знам и мога“ на няколко срещи пред ученците и учителския колектив на ОУ „Георги Бенковски“, с. Мирково, с родители, както и с кмета на селото г-жа Йотина и част от общинските съветници. Бяха представени: програмата, по която се финансира инициативата чрез съдействието на ФРГИ и ОУК, методите за превенция на отпадането на застрашени от отпадане ученици, привличането на вече напуснали

ученици (записани в други училища и вече отпаднали) посредством въвеждане на учебна програма за извънкласни дейности, посветени на науката и технологиите. Проектът получи принципното одобрение от всички представители на общността. На целевата група са представени принципите на доброволчеството и предимствата да се участва в доброволчески дейности. Представени са лидерски роли при организацията на живота на центъра, представяне на центъра на събития и конференции, организация на собствени събития, както и избор на помещение, подходящо за работа и привеждането му в работен вид, чрез закупуване на 3Д принтер „Ultimaker 2+“ и 3Д писалка „3Doodler“, заедно с прилежащите консумативи.